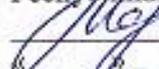


СОГЛАСОВАНО:
Глава МО
«Муниципальный округ Якшур-Бодьинский
район Удмуртской Республики»

 А.В. Леконцев
« 30 » августа 2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Начальник УНО Администрации
МО «Муниципальный округ Якшур-
Бодьинский район Удмуртской
Республики»

 М.Г. Вахрушева
« 30 » августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБОУ
Старозыятцинская СОШ
Т.Н. Нечунаева



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МБОУ Старозыятцинская СОШ

 Е.В. Денгыгина
« 30 » августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СТАРОЗЯТЦИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Старозыятцинская средняя общеобразовательная школа (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Старозыятцинская средняя общеобразовательная школа (далее - МБОУ Старозыятцинская СОШ), подведомственного Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее - УНО).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ Старозыятцинской СОШ (далее - работники организации), в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных организациях и учреждениях.

4. Система оплаты труда работников организаций и учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) выплаты компенсационного характера;

4) выплаты стимулирующего характера;

5) условия оплаты труда руководителей организаций, учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов

и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Положение об оплате труда работников МБОУ Старозятцинской СОШ принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке, по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

II. Порядок и условия оплаты труда работников организации

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работники в МБДОО	работников МБКООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8402	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413	
	2 квалификационный уровень	8424	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12331	11286
	2 квалификационный уровень	13321	12188
	3 квалификационный уровень	13409	12254
	4 квалификационный уровень	13464	12320
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444	
	2 квалификационный уровень	8456	
	3 квалификационный уровень	8466	

, где:

МБДОО – муниципальные бюджетные дошкольные образовательные организации и учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

МБКООО – муниципальные бюджетные, казенные общеобразовательные организации.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012

года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429

11. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

12. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

« Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)	»;
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381	
	2 квалификационный уровень	8386	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391	
	2 квалификационный уровень	8402	
	3 квалификационный уровень	8413	

12.1. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	8407

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении № 1 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждений при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда (до 01 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

Примерный перечень профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам определен в приложении № 3 к настоящему Положению.

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществления организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных организациях (отделения, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

24. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации, учреждения в установленном законодательством порядке.

26. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя.

27. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа руководителя организации.

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

31. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников определен в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам организации выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении Благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении почетными грамотами Государственного Совета Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50, 55 (для женщин), 60 лет и далее каждые 5 лет;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением

№ 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, принятым в установленном законодательством порядке.

31. Работникам организации на основании приказа руководителя организации производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почётного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

32. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

33. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

34. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации.

35. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации, учреждения устанавливаются руководителем организации, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, полученной в результате оптимизации штатной численности организации, (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

36. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных организаций:

1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций;

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

37. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

40. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для

обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 37 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

45. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций, учреждений, их заместителей

49. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации – начальником УНО;

заместителям руководителя организации – руководителем организации.

51. Должностной оклад руководителя организации с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), устанавливаются в следующих размере:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	13079	12453

52. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается руководителем организации, учреждения в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения на 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

53. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям организаций устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными организациями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

54. Руководителю организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

55. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

56. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской

Федерации.

57. В зависимости от осуществления организацией деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя организации устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

15 – 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

58. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

59. Размер и периодичность выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются приказом УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

60. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю организации за работу, направленную на развитие организации, учреждения, применение новых методик обучения.

61. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами.

62. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

63. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

64. Премирование руководителя осуществляется на основании приказа УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

65. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются приказом начальника УНО в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации, учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

65.1. Условия оплаты труда руководителю организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного приказом начальника Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 51 настоящего Положения.

66. С учетом условий труда заместителям руководителя организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

67. Заместителям руководителя организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.

68. Заместителям руководителя организации устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

69. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

70. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и

условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации в установленном законодательством порядке.

71. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

72. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

73. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

75. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

76. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

77. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации, (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

78. В целях стимулирования заместителей руководителя организации им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 28-30 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации.

79. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

80. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного

в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности.

80.1. Условия оплаты труда заместителям руководителя организации устанавливаются с учетом обеспечения неперевышения установленным приказом начальника Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации, и работы заместителей руководителя организации соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

81. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организации, учреждения

82. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности.

83. Фонд оплаты труда работников организации состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы (12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах (25 % от 12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплаты компенсационного характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда);

средств на выплаты стимулирующего характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда).

84. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами – 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении;

5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня

ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации;

85. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

86. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

V. Заключительные положения

87. Оказание материальной помощи работникам организации, в том числе заместителям руководителя организации, производится в пределах фонда оплаты труда работников организации в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

88. Оказание материальной помощи руководителю организации производится в пределах фонда оплаты труда работников организации на основании приказа начальника УНО.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Старозятцинская средняя общеобразовательная
школа

Перечень
работников образовательных организаций,
работающих в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители;

II. Специалисты:

педагогические работники;

мастера производственного обучения;

преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;

методисты;

психологи, социальные педагоги;

старшие лаборанты;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

**Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Старозыятцинская средняя общеобразовательная
школа**

**Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий,
в образовательных организациях**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Старозятцинская средняя общеобразовательная
школа

Перечень
работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на
тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями
труда устанавливающиеся по итогам аттестации рабочего места

№ п/п	должность	% должностного оклада
1.	Повар	4%, 5%, 10%
2.	Помощник воспитателя	4%, 5%
3.	Машинист по стирке белья	4%
4.	Дворник	5%
5.	Воспитатель	5%
6.	Библиотекарь	4%

**Приложение №4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Старозятцинская средняя общеобразовательная
школа**

**Размеры осуществления выплат
за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных,
работникам МБОУ Старозятцинская СОШ**

За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

№	Критерии	Условия	% должностно го оклада
1.	за классное руководство	за классное руководство 1-4 классы при количестве человек: - от 1 до 5, - от 6 до 15, - от 16 до 19, - от 20	10% 15% 18% 20%
		за классное руководство 5-11 классы при количестве детей: - от 1 до 5, - от 6 до 13, - от 14 до 17, - от 18 до 21, - от 22 до 25, - больше 25	10% 15% 18% 25% 28% 30%
2.	за проверку письменных работ	учителям начальных классов при количестве человек в классе: - от 1 до 5, - от 6 и больше.	5% 10%
		учителям литературы, русского и родного (удмуртского) языка при количестве человек в классе: - от 1 до 10, - от 11 до 15, - от 16 и больше	5% 10% 15%
		учителям математики при количестве человек в классе: - от 1 до 5, - от 6 и больше	5% 10%
		учителям химии, физики, черчения, ИЗО, ОБЖ, информатики, биологии, истории, географии, иностранного языка, обществознания при количестве человек в классе: - от 1 до 5, - от 6 и больше.	3% 5%

3.	за заведование учебным кабинетом	за общее состояние кабинета, в том числе:	10%
		- за соблюдение санитарно-гигиенических норм	1,5%
		- за соблюдение правил техники безопасности	1,5%
		- за рабочее место учителя	1%
		- за оформление кабинета: за перспективный план развития на 3 года	1%
		- за оформление кабинета: за план работы на год	1%
		- за оформление кабинета: за ведение инвентарной книги кабинета	1%
		- за оформление кабинета: за дидактический, раздаточный материал, творческие работы учащихся	1%
		- за оформление кабинета: за постоянные и временные экспозиции	2%
3.1	за заведование комбинированной мастерской	за организацию работы, ведение документации, обеспечение техники безопасности при количестве человек в классе: - от 1 до 10, - от 11 и больше	20% 25%
3.2	за ведение консультационного пункта	за организацию работы, ведение документации консультационного пункта	15%
3.3	за заведование учебно-опытным участком	в период проведения сельскохозяйственных работ (с апреля по октябрь) при количестве человек в школе: - до 15, - от 15 до 50, - от 51 до 100, - от 101 и больше	20% 30% 45% 60%
4.	за руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными объединениями, социально-психологической службой, ПМПК	за руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными объединениями, социально-психологической службой, ПМПК	10%
5.	за ведение документации органов управления учреждения	за ведение документации Педагогического совета, Совета учреждения, Попечительского совета, Совета профилактики, методического совета, Совета родителей, Совета обучающихся, ПМПК и т.д.	10%
6.	за работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по	за организацию работы, ведение документации	20%

	адаптированным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		
7.	за выполнение функций специалиста в сфере закупок	за выполнение функций специалиста в сфере закупок	15%
8.	за составление меню-требования и отчетов по питанию	за составление меню-требования и отчетов по питанию	15%, 25%,35%,41%
9.	за руководство центром тестирования ГТО:	филиалом муниципального центра	25%
10.	за подготовку, редактирование и размещения материалов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами		6%,10%,30%,50%,60%
11.	за организацию и обеспечение охраны труда		5%, 15%, 30%
12.	За ведение архива образовательной организации, за делопроизводство, работу с персональными данными и документами ограниченного доступа, сохранность денежных средств		10%,30;

**Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Старозыятцинская средняя общеобразовательная
школа**

**Размеры надбавок
за интенсивность и высокие результаты работы
для должностей, отнесенных по ПКГ и должностей, отнесенных по ЕТКС**

Настоящее приложение разработано в целях материального стимулирования работников МБОУ Старозыятцинской СОШ (включая руководителя и его заместителя), в конечных результатах своего труда, повышению ответственности, качественного выполнения планов и заданий, исходя из задач, стоящих перед коллективом. При разработке порядка предусмотрен дифференцированный подход к определению размеров выплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за которые им установлены ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), стимулирующий фактор доплат и надбавок, учитывая, что при установлении надбавок, квалификация работников и сложность выполняемой работы учитывается при определении оплаты труда согласно присвоенных тарифных разрядов.

Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением для педагогических и иных работников МБОУ Старозыятцинской СОШ, устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год, осуществляются ежемесячно.

Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителя МБОУ Старозыятцинской СОШ и их заместителей, устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», и осуществляются ежемесячно. Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителя МБОУ Старозыятцинской СОШ и его заместителей, устанавливаются ежеквартально в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», осуществляются ежемесячно.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда вновь назначенным руководителям устанавливается при назначении на должность с учетом результатов деятельности учреждения за учебный год и квартал, предшествующий назначению на должность, далее устанавливается ежеквартально и при тарификации в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Руководителю и его заместителям (в соответствии с приложением 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением Администрации

муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»)

1) за интенсивность и высокие результаты труда 148% должностного оклада:

Устанавливаются на учебный год (с 1 сентября по 31 августа) и пересматриваются ежегодно по состоянию на 1 сентября:

- соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса 20% должностного оклада;

- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг 21% должностного оклада;

- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) 43% должностного оклада.

Устанавливаются на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала:

- реализация проектной деятельности - 8 % должностного оклада;

- организация работы по энергоэффективности – 24% должностного оклада;

- эффективность управленческой деятельности 32% должностного оклада.

Размеры установления стимулирующих выплат учителям и другим педагогическим работникам:

№	Критерии	% должностного оклада
1.	за наличие знака Почетный работник общего образования и Отличника народного просвещения РФ	10%
2.	молодым специалистам в течение первого и второго года работы	50 %
3.	учителям за разработанные и защищенные авторские программы и технологии, утвержденные методическим советом, за участие в проектной деятельности, в грантовых и профессиональных конкурсах	10 %
4.	за обслуживание оргтехники, используемой в ОО	10%
5.	за подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации (ГИА) при количестве детей в классе: - от 1 до 5 человек, - от 6 до 10 человек, - от 11 до 24 человек, - более 25 человек.	10% 15% 20% 25%
6.	за работу в классах с расширенным профильным преподаванием отдельных предметов	15%
7.	за напряженность и интенсивность труда педагогу-организатору и воспитателю группы продленного дня	50%
8.	за обучение на дому	20 %
9.	за работу по экспериментальным программам, работу на инновационных площадках, участие в реализации нацпроектов	10 %
10.	за проведение внеклассной работы по физической культуре и здоровьесбережению - 10-19 классов-комплектов	25 %
11.	за работу с библиотечным фондом учебников: 800-2000 экземпляров 2000-3500 экземпляров 3500-50000 экземпляров	5 % 8 % 10 %
12.	педагогическим работникам учреждения за	

	сопровождение при подвозе детей и охрану их жизни и здоровья при организации подвоза: - от 3 до 6 раз в неделю, - ежедневно	35% 50%
13.	за работу с детьми и семьями с девиантным поведением	20 %
14.	воспитателю: <u>-за интенсивность и высокие результаты труда:</u> -интенсивность и высокая результативность труда (отсутствие случаев травматизма, высокий процент посещаемости детей, отсутствие нареканий со стороны родителей)-30% -за работу в разновозрастной группе при наличии 3-х возрастов от 3 до 7 лет -18% музыкальному руководителю: <u>- за интенсивность и высокие результаты труда-</u>	12%,47%, 48%, 12%
15.	за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы	15%
16.	за организацию участия обучающихся в республиканских и всероссийских соревнованиях, конкурсах, фестивалях: 3-5 конкурсов 6-8 конкурсов	5% 10%

Размеры установления стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:

№	Должность	Критерии	% должностного оклада
1.	заведующий хозяйством (дошкольная группа)	за интенсивность и высокие результаты труда	15%
2.	секретарь машинистка, делопроизводитель	за ведение архива образовательной организации за делопроизводство, работу с персональными данными и документами ограниченного доступа, сохранность денежных средств	30%
		за подготовку, редактирование и размещения материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами	60 %
		за интенсивность труда	25%

3.	водитель автомобиля, автобуса, тракторист	за интенсивность труда (работы по текущему содержанию и ремонту автомобиля)	100%, 200%
		за интенсивность труда: - за проведение работ по подготовке автомобиля к техосмотру: - 2 раза в год	35%
4.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	за интенсивность труда	43%
5.	помощнику воспитателя	за интенсивность труда	55%, 82%
6.	системному администратору	консультационная и техническая поддержка пользователей по работе в АИС, локальной сети и сети Интернет, с программным обеспечением за каждый персональный компьютер, пользовательское место	30%
		обеспечение своевременного копирования, резервирования и архивирования данных, обеспечение сетевой безопасности - от 5 до 9 комплектов – классов, - от 10 до 15 комплектов – классов, - более 16 комплектов – классов.	30% 50% 60%
7.	назначенному должностному лицу	ответственному за выпуск автотранспорта в рейс, за интенсивность труда	10 %
		ответственному за электрохозяйство и теплотехнику, за интенсивность труда	25 %

**Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Старозятцинская средняя общеобразовательная
школа**

**Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников (включая
руководителя и его заместителей)**

В целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества их труда в МБОУ Старозятцинская СОШ вводится премирование по результатам работы.

Премирование производится за счет экономии по фонду оплаты труда. Распределение средств, направляемых на премирование, осуществляется МБОУ Старозятцинская СОШ самостоятельно, в соответствии с приказом директора. Сумма экономии определяется как разница между общей суммой уточненных сметных назначений или доведенных планов финансово-хозяйственной деятельности за период и фактических расходов за период. Оплата производится в процентах от оклада (должностного оклада) или в рублевом эквиваленте.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в году.

Распределение премий производится директором и оформляется приказом. Премирование за счет экономии фонда оплаты труда производится с согласия трудового коллектива.

№	Категория работников	Критерии	% должностного оклада
1	Руководитель, заместители руководителя	активное участие в подготовке школы к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми	25%
		участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций	20%
		снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению	20%
		за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации	30%
		личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях	30%
		инициирование, качественная организация и проведение на базе школы республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях	20%
		за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних	30%
		за предотвращение чрезвычайных ситуаций:	

		- районного масштаба	50 %
		- республиканского масштаба	100 %
		- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград РФ;	200 %
		- в случаях вручения ведомственных наград РФ;	100 %
		- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград УР;	100 %
		- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»	1000 руб.
		- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»	500 руб.
		- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики	100%
		- в случае присвоения звания «Лучший по профессии»	1000 руб.
		к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:	
		- 50 лет (для женщин)	100 %
		- 55 лет (для женщин)	100 %
		- 60 лет и далее каждые 5 лет	100 %
		- при увольнении в случае выхода на пенсию	100%
2	Педагогические работники	- за подготовку и проведение открытых мероприятий (открытые уроки, воспитательные мероприятия и т.д.):	
		- от 1 до 2,	10%
		- от 2 до 4,	15%
		- от 5 и более	20%
		- за подготовку и участие в проведении на базе школы районных и республиканских семинаров, совещаний, конференций и массовых мероприятий)	20%
		- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних;	30 %
		- активное участие в подготовке школы к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми	25%
		- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций	20%
		- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях	30%
		- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации	30%

		-за подготовку призеров к предметным олимпиадам, спартакиадам: - районного масштаба -республиканского масштаба	50 % 100 %
		- за сопровождение обучающихся на республиканские и всероссийские мероприятия с круглосуточным пребыванием, обеспечение их безопасности, охрану жизни и здоровья	30%
		-за предотвращение чрезвычайных ситуаций: - районного масштаба -республиканского масштаба	50 % 100 %
		-в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград РФ; - в случаях вручения ведомственных наград РФ; - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград УР;	200 % 100 % 100 %
		- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» - в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики - в случае присвоения звания «Лучший по профессии»	1000 руб. 500 руб. 100% 1000 руб.
		к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи: - 50 лет (для женщин) - 55 лет (для женщин) - 60 лет и далее каждые 5 лет - при увольнении в случае выхода на пенсию	100 % 100 % 100 % 100%
3	Обслуживающий персонал	-за подготовку школы к учебному году	25 %
		-образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей (не чаще 1 раза в квартал)	25 %
		за предотвращение чрезвычайных ситуаций: - в районном масштабе, - в республиканском масштабе	50% 100%
		- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты	200% 100 % 100%

	<p>муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»</p> <p>- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»</p> <p>- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики</p> <p>- в случае вручения диплома: «Лучший по профессии»</p>	<p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>100%</p> <p>1000 руб.</p>
	<p>к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:</p> <p>- 50 лет (женщины)</p> <p>- 55 лет (женщины)</p> <p>- 60 лет и далее каждые 5 лет</p> <p>- при увольнении в случае выхода на пенсию</p>	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100%</p>