

Утверждаю:

и.о.директора школы

Т.Н.Нечунаева

Приказ № 167/ОД от 21.03.2022

**Дорожная карта (план мероприятий)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников
МБОУ Старозыятинской СОШ**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
Подготовка условий для реализации системы наставничества				
1.	Информирование педагогического коллектива о внедрении целевой модели наставничества	март 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Протокол педсовета
2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 10 марта 2022	Директор	Приказы о назначении кураторов в ОУ
3.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества.	до 15 марта 2022 года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Согласование дорожной карты
4.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательного учреждения о внедрении целевой модели наставничества на уровне	до 25 марта 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	1. Утвержденный распорядительный акт ОУ о внедрении ЦМН. 2. Приказ об утверждении положения

	<p>учреждения: — приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). — приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. — подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.</p>			<p>о системе наставничества педагогических работников. 3. Приказы о закреплении наставнических пар/групп 4. Утвержденные персонализированные программы наставничества</p>
--	--	--	--	---

5.	Обучение участников внедрения целевой модели наставничества (расписать по количеству слушателей на все КПК в ИРО и зарегистрировать педагогов на курсы)	11-15 апреля 2022 – Петрова О.В.	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Повышение квалификации наставников, получение ими соответствующих документов
6.	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 уч.г.	до 28 марта 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	База наставляемых с перечнем запросов
7.	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч.г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	до 4 апреля 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	База наставников с перечнем компетенций
8.	Обучение наставников	В течение года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Повышение квалификации всех наставников – участников программы. Получение ими соответствующих документов.
9.	Формирование наставнических пар или групп	Апрель 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Приказ о закреплении наставнических пар или групп
10.	Организация работы наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Реализация программ наставничества

		наставничества			
11.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте образовательного учреждения	до 24 апреля 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообщений	
12.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данные о количестве участников программ наставничества и представление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Внесены данные в ФСН	
13.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	Апрель-декабрь 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества	
14.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программы наставничества	Апрель-декабрь 2022	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Аналитические данные предоставлены муниципальному координатору	